



Commune de SAINTE-ODE

Arrondissement de BASTOGNE
Province de LUXEMBOURG
Royaume de Belgique

La Commune de Sainte-Ode recrute : Un ouvrier polyvalent

Contrats à durée indéterminée, 38 heures/semaine, échelle D2, chèques-repas

Fonction à pourvoir :

Sous la direction du chef des travaux, l'ouvrier polyvalent assure des tâches diversifiées d'entretien du patrimoine communal et de logistique et transports.

Il est amené à réaliser :

- des petits travaux de voiries ou d'équipement de voirie et d'entretien des espaces publics (pose d'enrobé à froid, placement de panneaux, pose de bordure, réparation de murs, ramassage des poubelles...)
- des travaux en bâtiment (travaux de peinture, travaux simples d'électricité, menuiseries, sanitaires et chauffage, maçonnerie, pose d'équipements divers)
- des travaux d'entretien des espaces verts et travaux forestiers (plantations, nettoyage de parterres, tonte et débroussaillage, élagage, ...)
- des travaux de logistique (transport, gestion de barrières nadar, pose de panneaux, affichages divers, ...).

Dans le cadre de ses missions, l'agent pourrait être amené à utiliser des engins de génie civil et des véhicules divers de types camionnettes, camions et tracteur.

Conditions d'accès à l'emploi

- Être ressortissant ou non de l'Union européenne - Pour les ressortissants hors Union européenne, être en règle en matière d'autorisation de travail au sens de l'arrêté du Gouvernement wallon du 16 mai 2019 relatif à l'occupation de travailleurs étrangers ;
- Avoir une connaissance de la langue de la région linguistique jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Jouir de ses droits civils et politiques ;
- Être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction ;
- Se soumettre à une évaluation de santé préalable, conformément à l'art. I. 4-25 du Livre 1er, Titre 4 du Code du Bien-Etre au Travail ;
- Être âgé de 18 ans au moins ;
- Disposer d'un permis B
- Être titulaire d'un certificat d'études d'enseignement technique secondaire inférieur (ETSI), avoir suivi les cours techniques secondaires inférieurs (CTSI), d'un titre de compétence du consortium de validation de compétence (2ème degré) en lien avec l'emploi un titre de formation certifié et validé par un organisme agréé par le Gouvernement wallon ou d'un certificat d'enseignement secondaire de deuxième degré (CESDD), ou certificat ou diplôme équivalent ou de niveau au moins égal, en rapport avec la fonction.

Aptitudes liées à la fonction :

- Être disponible ;
- Être méthodique et rigoureux ;
- Avoir le sens de la communication, de l'organisation, l'esprit d'initiative ;
- Faire preuve de réserve et de discrétion.

La possession d'un permis G est un atout.

Examen de recrutement :

Les candidats retenus seront soumis aux épreuves orales suivantes :

Épreuve technique

Les candidats seront évalués sur leur connaissance technique. Les candidats devront proposer des solutions techniques dans des mises en situation. Ils seront également interrogés sur l'utilisation d'équipement et d'outillages et les règles de sécurité.

Épreuve de personnalité

Les candidats seront évalués sur leur personnalité.

Une épreuve est réussie si le candidat obtient au moins 50% à chaque épreuve et une moyenne de 60%.

!! La date des épreuves est fixée au 22 décembre 2022 !!

Intéressé/e ?¹

Les candidatures sont à envoyer par courrier recommandé à l'administration communale de Sainte-Ode, Rue des Trois Ponts, 46 à 6680 Sainte-Ode ou à déposer au secrétariat communal contre accusé de réception, **pour le 14 décembre 2022**.

Sous peine d'irrecevabilité, les pièces suivantes doivent être annexées :

- Curriculum vitae
- Extrait de l'acte de naissance
- Copie du diplôme requis
- Extrait de casier judiciaire
- Copie recto verso de la carte d'identité
- Le cas échéant, du permis de travail.

Pour plus d'informations :

Charlotte LEDUC - 061/210.440 – contact@sainte-ode.be

¹ Les données personnelles des candidats seront conservées : durant 60 jours pour les candidats qui auront échoué (exercice du droit de recours) ; pendant la durée de validité de la réserve de recrutement pour les personnes qui auront été versées dans ladite réserve ; durant la durée de son contrat pour le candidat retenu.